

PERSBERICHT, 8 oktober 2026 - Gent

MIRTO VIERT 60 JAAR MENSGERICHT ONDERNEMEN

Zestig jaar kansen creëren, samenwerken en blijven vernieuwen. Maatwerkbedrijf Mirto vierde dit jubileum met twee bijzondere evenementen: een feest voor de eigen medewerkers in augustus en een stakeholderavond in het Gentse Wintercircus eerder deze week, op 7 oktober. Een verjaardag om trots op terug te kijken, maar ook om vooruit te blikken naar de toekomst van werk.

De geschiedenis van Mirto begint in 1966, met de oprichting van Neveland. Enkele jaren later, in 1970, volgde Revam. Beide organisaties groeiden, veranderden en bundelden in 2018 hun krachten onder de naam Mirto. Vandaag telt het maatwerkbedrijf met vestigingen in Gent en Eeklo ongeveer 350 medewerkers, onder wie zo'n 280 maatwerkers.

In die zestig jaar veranderde er heel wat. Nieuwe activiteiten, andere klanten, technologische evoluties en steeds diversere ondersteuningsnoden vroegen telkens opnieuw om aanpassing. Maar de kern bleef dezelfde: mensen kansen geven om hun talenten in te zetten en zich via werk verder te ontwikkelen.

Eerst vieren met wie Mirto elke dag waarmaakt

Op 21 augustus stond de vestiging in Drongen volledig in het teken van 60 jaar Mirto. Met een feest in sixtiesstijl werd samen met de medewerkers teruggeblikt op zes decennia samenwerken, ondernemen en groeien.

De keuze om eerst met de eigen medewerkers te vieren, was vanzelfsprekend. Zij vormen immers het hart van Mirto. Dagelijks tonen ze dat economische activiteit en maatschappelijke meerwaarde hand in hand kunnen gaan.

Op 7 oktober volgde een tweede feestelijk moment. In het Gentse Wintercircus bracht Mirto klanten, partners en andere stakeholders samen om het glas te heffen op zestig jaar samenwerking, betrokkenheid en moedige ideeën. Het fundament waarop Mirto gebouwd is en waarop de organisatie vandaag verder groeit.

Zestig jaar maatwerk, en wat brengt de toekomst?

Tijdens de stakeholderavond werd ook vooruitgekeken. Onder leiding van moderator Steve Stevens gingen Ans De Vos (Universiteit Antwerpen), Herman Derache (Sirris), Francis Devisch (Groep Maatwerk) en Inge Schroijs (Mirto) in gesprek over de toekomst van werk.

Francis Devisch benadrukte dat maatwerkbedrijven niet alleen maatschappelijke, maar ook belangrijke economische waarde creëren. Ze zijn uitgegroeid tot volwaardige economische partners, al wordt hun bijdrage nog niet altijd zo gepercipieerd. Bovendien zullen we, om onze economische groeiambities waar te maken, ieders talenten nodig

hebben. Een inclusieve arbeidsmarkt is dus niet alleen een maatschappelijke ambitie, maar ook een economische noodzaak.

Ans De Vos wees erop dat loopbanen langer worden, terwijl de houdbaarheid van competenties verkort. Blijven leren en ontwikkelen wordt essentieel, iets waar maatwerkbedrijven dankzij hun focus op begeleiding heel wat ervaring mee hebben. Herman Derache bracht de AI-paradox ter sprake: verdere automatisering kan net leiden tot een grotere behoefte aan menselijke expertise.

Ook de cruciale rol van maatwerkcoaches kwam aan bod. Zij zoeken dagelijks het evenwicht tussen de ontwikkeling en ondersteuning van medewerkers en de economische verwachtingen van klanten.

Met dezelfde ondernemingszin de toekomst tegemoet

Voor Mirto zijn verandering en aanpassing al zestig jaar een constante.

“We ondernemen in onzekere tijden, met geopolitieke verschuivingen, economische uitdagingen en de opkomst van AI. Maar wendbaarheid zit in ons DNA. Al zestig jaar passen we ons aan de veranderende vragen van de markt én de steeds diversere noden van onze medewerkers aan. Die ervaring is een belangrijke troef voor de toekomst.” — Inge Schroijs, algemeen directeur Mirto

Na het tafelgesprek werd samen geklonken op 60 jaar Mirto en kregen de aanwezigen tijdens een walking dinner de gelegenheid om de gesprekken verder te zetten.

Zestig jaar Mirto is bovenal zestig jaar mensen die samen iets in beweging zetten. Medewerkers, klanten en partners die met hun betrokkenheid, samenwerking en moedige ideeën de organisatie hebben gemaakt tot wat ze vandaag is. En die samen blijven bouwen aan haar toekomst.

Over Mirto

Maatwerkbedrijf Mirto vzw, gevestigd in Gent en Eeklo, richt zich al sinds de oprichting in 1966 op een duurzame en inclusieve tewerkstelling van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op dag van vandaag worden meer dan 300 medewerkers tewerkgesteld in 1 van de volgende activiteiten: Marketing fulfilment, Value added logistics, Green Team, Uitwerk en diverse innovatieve projecten als ‘Mirto in de zorg’ en ‘H.A.A.I.’. Met een sterke focus op duurzaamheid en betekenisvol werk, is Mirto een betrouwbare partner voor vele bedrijven.

Wens je duiding of meer informatie? Neem dan contact op met:

Mirto – Inge Schroijs – inges@mirto.be – 0496 14 50 52

